

CATALOGUE DE FORMATION 2025>2026



Organisme de Formation Fédération Régionale des CIDFF de Nouvelle-Aquitaine

46 avenue des Bénédictins
87000 LIMOGES
SIRET : 833 421 712 00021

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75331352233 auprès du préfet de la Région Nouvelle-Aquitaine. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat (L. 6352-12 du code du travail)



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a
été délivrée au titre de
la catégorie d'action
suivante : **action de
formation**

Coordination pédagogique et administrative
Eva TIMONE, Chargée de développement de la FR-CIDFF NA
Contact : developpement@frcidffna.org

Sommaire

Qui sommes-nous ? Page 3

- Un réseau associatif régional
- Un organisme de formation
- Approche et Modalités pédagogiques
- Approches et modalités administratives
- Approche qualité formations
- Lexique

Formations Violences conjugales Page 9

- Formation d'introduction – ½ journée
- Formation classique – 1 jours
- Formation approfondie – 2 jours ou 3 jours
- Module complémentaire – Analyse de pratique
- Les violences conjugales : les conséquences sur les enfants
- Accès au droit : vie parentale et familiale

Formations Violences Sexistes Page 15 et Sexuelles

- Genres, orientations et discriminations
- De la construction sociale de l'égalité aux violences
- Egalité, discrimination et sexisme en milieu scolaire

Formations VSS dans le monde Page 18 **du travail**

- Du sexisme ordinaire au harcèlement au travail – 1 jours
- Violences sexistes et sexuelles au travail – 1 jours
- Discriminations et violence au travail – 1 jours
- Égalité homme-femme : comment intégrer une démarche égalitaire dans sa pratique professionnelle ? – 2 jours
- Comprendre, réagir et intervenir aux VSST – 3 jours

Formations Emplois Page 23

- L'élargissement des choix professionnels
- Estime de soi – Confiance en soi : les clés pour mieux accompagner
- Réaliser un entretien professionnel avec aisance et prendre confiance en ses capacités à le réussir
- E-réputation : maîtriser son image numérique

Formations autour de la prostitution ... Page 26

- La prostitution des mineurs : comprendre et repérer
- Comprendre et accompagner les personnes concernées par la prostitution

Communication interculturelle Page 33

- Transformer sa pratique professionnelle avec l'approche interculturelle

Formations EVARS Page 34

- Sexualité adolescente et enjeux numériques

Conditions générales de vente Page 35 **et tarifs**



RETOURS SUR NOS FORMATIONS

« Super formation, je vais être plus vigilante auprès des équipes ».

-> Formation VSST – 29.05.25

« Des formatrices très à l'écoute et dans l'adaptation au savoirs existants dans le groupe ».

-> Formation Violences sexistes et sexuelles – 23.03.25

« Très intéressant et super clair ».

-> Formation Droit des familles . 22.05.25

Qui sommes-nous ?

Un réseau associatif régional

La Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de Nouvelle-Aquitaine, **FR-CIDFF NA** est une association loi 1901, qui a été créée en 2017 qui rassemble et représente les 9 CIDFF de la région. Les CIDFF sont officiellement agréés en s'inscrivant dans le Code de l'action sociale et des familles (Décret du 23 12 2015).

NOS OBJECTIFS

- Favoriser l'autonomie sociale, économique, professionnelle et personnelle choisie des femmes
- Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes



En Nouvelle-Aquitaine

9 SIEGES

156 LIEUX DE PERMANENCE

1 NUMERO UNIQUE

18 535 PERSONNES INFORMEES EN 2024

28 000 PERSONNES SENSIBILISEES OU FORMEES EN 2024

NOS THEMATIQUES

Lutte contre les violences

Accès aux droits

Emploi

Phénomène prostitutionnel

UN ORGANISME DE FORMATION

Fondé en 2021, l'organisme de formation de la Fédération Régionale des CIDFF de Nouvelle-Aquitaine (OF-FR CIDFF NA), ayant obtenu la certification **Qualiopi** le 18 octobre 2021 sous le NDA **75331352233**, se positionne comme un acteur de référence dans le champ de la **promotion de l'égalité des genres**, de **l'accès aux droits** et de la **lutte contre les violences sexistes ou sexuelles** (au travail, etc.).

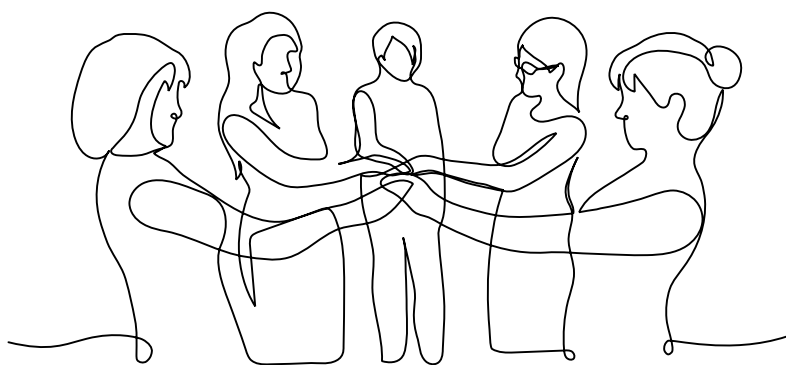
Se former avec la Fédération Régionale des CIDFF NA, c'est bénéficier :

De l'expertise des équipes pluridisciplinaires des CIDFF (juristes, psychologues, conseiller.ères en insertion professionnelle, ...).

De professionnel.les de terrain compétent.es pour délivrer des formations.

D'un **vaste réseau de partenaires** sur les territoires.

D'une formation issue d'un organisme de formation certifié QUALIOPi, attestant de la qualité de nos protocoles de suivi de l'activité de formation professionnelle. Cette certification permet la mobilisation des fonds publics de la formation professionnelle.



Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **action de formation**

Nos formations s'adressent à tout public (**professionnel.le.s des secteurs privé, public et associatif, bénévoles, jeunes adultes...etc**).

APPROCHE ET MODALITES

PEDAGOGIQUES

PEDAGOGIE INTERACTIVE

Toutes nos formations mobilisent **des outils ludiques et participatifs** : quizz, jeux, mises en pratiques, textes à trous, ...

Elles allient des éléments méthodologiques et conceptuels, des apports théoriques, des partages d'expériences et des outils concrets. Les stagiaires se verront remettre une documentation pédagogique adaptée à l'issue de la formation.

LE SUIVI DES STAGIAIRES

La FR-CIDFF NA **mesure l'impact de la formation** suivie à l'issue de la formation mais aussi quelques semaines plus tard pour **évaluer la mise en pratique des acquis** de cette formation. La FR-CIDFF NA reste également à leur disposition en cas de besoin ou de question.

DES FORMATEUR.TRICES COMPETENT.ES

Dans la mesure du possible, nos formations sont animées en **binômes pluridisciplinaires**, avec des professionnel.le.s diplômé.e.s dans leur domaine d'expertise et formé.e.s à l'animation et à l'ingénierie pédagogique. Leurs connaissances, outils et techniques de formation sont régulièrement mis à jour.

INCLUSIVITE DES FORMATIONS

Nous veillons à ce que nos formations soient accessibles et adaptables à toutes les situations de handicap : un accueil personnalisé et la mise en place de moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement adaptés. Les formateur.trices sont sensibilisé.es aux thématiques du handicap.

N'hésitez pas à contacter notre référente handicap :
developpement@frcidffna.org

ADAPTATION SUR-MESURE

Nos formations sont adaptées à la demande, au contexte, à la culture d'entreprise et aux attentes des stagiaires. Les modules présentés ci-après le sont à titre indicatif.

Nous sommes disponibles pour construire avec vous un parcours individualisé et adapté à vos besoins..



APPROCHE ET MODALITES

ADMINISTRATIVES

MODALITES D'INSCRIPTION FORMATION INTRA

- **Demande d'informations et de devis**
- Après échange autour des besoins et validation du devis, **une convention** est établie avec la FR-CIDFF NA
- **Un bulletin d'inscription** est envoyé à chacun des stagiaires pour mieux appréhender leurs attentes. A réception du bulletin, **une convocation** leur est envoyée.
- En fin de formation, l'ensemble des **ressources pédagogiques** est transmis aux stagiaires.

MODALITES D'INSCRIPTION FORMATION INTER

- **Proposition de la formation** par un des CIDFF
- Inscription via **un formulaire sur demande** avec questionnaire d'évaluation des besoins et envoi **du devis**
- A validation du devis, **un contrat individuel** entre chaque stagiaire et la FR-CIDFF NA est établi
- **Une convocation** est transmise aux stagiaires
- En fin de formation, l'ensemble des **ressources pédagogiques** est transmis aux stagiaires.

Attention : Cette formule requiert un minimum de 8 participant .es.

APPROCHE QUALITE DES FORMATIONS

AMELIORATION CONTINUE

Notre démarche d'amélioration continue répond aux attentes du Référentiel National Qualité (RNQ) des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences.

A ce titre, nous cherchons à proposer des formations riches, interactives et adaptées aux besoins identifiés. Des évaluations sont systématiques sollicités pour chacune des parties prenantes (stagiaires, commanditaire, formateur.trices).

Ces retours sont finement analysés et nous permettent de mettre en place des mesures correctives et/ou des améliorations à nos formations.

NOS INDICATEURS DE RESULTATS

	Satisfaction des stagiaires	Atteinte des objectifs
Formations Violences conjugales	92%	80 %
Formations VSST	96,5%	86,5 %
Formations Droit des familles	92%	58 %
Formations autour de la prostitution	100%	61 %

LEXIQUE

MODALITÉS



Qui sont les formateur.rice.s ?



La formation se tient-elle en présentiel ou distanciel ?



Combien de temps dure la formation ?



Où se déroule la formation ?



Quand faire sa demande de formation ?



Existe-il des prérequis à l'entrée de la formation ?



Quels sont les méthodes pédagogiques ?

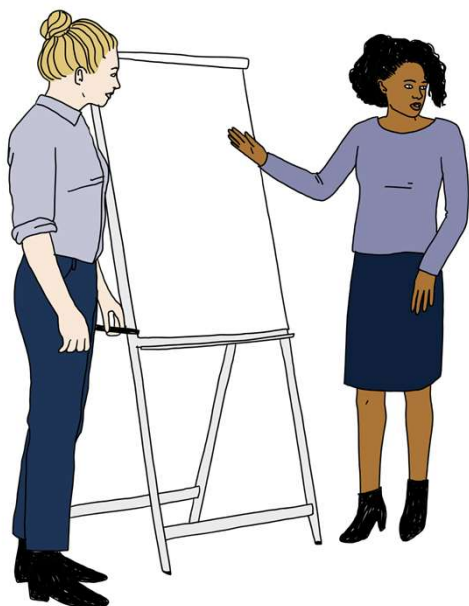


Comment suis-je évaluée à l'issue de la formation ?



Qui peut bénéficier de cette formation ?

ABRÉVIATIONS



- **CIDFF** : Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles
- **FR CIDFF** : Fédération Régionale des CIDFF
- **NA** : Nouvelle-Aquitaine
- **OF-FR CIDFF** : Organisme de Formation de la FR CIDFF
- **VSS** : Violences Sexistes et Sexuelles
- **RPS** : Risques Psycho-Sociaux
- **IRP** : Instances Représentatives du Personnel
- **RH** : Ressources Humaines
- **CSE** : Comité Social et Économique

NOS FORMATIONS 2025 > 2026



INTRODUCTION AUX VIOLENCES CONJUGALES

De l'emprise à la déprise

Objectif général

Cette formation permet d'apporter aux professionnels les informations et les outils nécessaires pour accueillir, accompagner et orienter les personnes victimes de violences conjugales, en lien avec les partenaires locaux.

L'apprentissage du cadre juridique applicable aux violences intrafamiliales vient alors en appui afin de mieux appréhender les situations des victimes et de les accompagner et les orienter.

Contenu

- Le cycle de la violence : définition, processus et conséquences sur les victimes
- Présentation de la loi, de la jurisprudence et des procédures applicables
- Appui au repérage des situations de violence pour les professionnel.le.s (représentations, stéréotypes, secret professionnel)
- Informations sur les démarches à entreprendre et les sanctions applicables aux auteur.rice.s (signalement...)

A la fin de la
formation, 84% des
objectifs sont atteints

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier et comprendre** les mécanismes et les formes de violences au sein du couple
- **Apporter** des réponses et du soutien aux victimes
- **Orienter** les victimes pour une prise en charge globale

A la fin de la formation,
100% des stagiaires sont
satisfait.es

Modalités



Formatrice :
Juriste



Format : présentiel



½ journée (3h30)



Pyrénées Atlantiques, Landes
(autre lieu sur demande)



Sur demande



Pas de prérequis



Apports théoriques



Auto-évaluation



Professionnel.le.s de santé, de
l'action sociale et de l'éducation
nationale...
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

LES VIOLENCES AU SEIN DU COUPLE

Repérer, comprendre et orienter

Objectif général

Cette action a pour objectif de sensibiliser les professionnel-le-s susceptibles d'intervenir auprès des personnes victimes de violences au sein du couple en apportant des éléments à la fois juridiques et psychologiques. Il s'agit de sortir des idées reçues sur ces violences, de mieux comprendre les mécanismes qui les sous-tendent pour les repérer et les prendre en charge.

Contenu

- **Cadrage** historique, statistique, juridique
- Identification des **mécanismes** des violences au sein du couple
- Définition et qualification juridique
- **L'accueil** des victimes, théorie et **cas pratiques**
- **Le travail en réseau** présentation des partenaires et clarification des rôles

80% des stagiaires sont très satisfaits ou satisfaits de la formation

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les mécanismes et les formes de violences au sein du couple
- **Apporter** des réponses et du soutien aux victimes
- **Orienter** les victimes pour une prise en charge globale

A la fin de la formation, 100% des stagiaires savent globalement apporter des réponses et du soutien aux victimes



Formatrices :
Juriste et Psychologue clinicienne



Format : présentiel



7 heures



Nouvelle-Aquitaine



31 mars 2026 et 01 octobre 2026 (Vienne), 05 mars et 09 novembre (Charente Maritime) 19 mars, 11 juin et 24 septembre, 19 novembre (Dordogne) ou sur demande - 2 mois avant



Pas de prérequis



Apports théoriques, Echanges, Exercices pratiques, Vidéo



Auto-évaluation, QCM



Salarié.e.s
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

Nous contacter pour toute personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Modalités

Objectif général

Cette formation a pour objectif de permettre d'intervenir auprès des femmes victimes de violences au sein du couple en apportant des éléments à la fois juridiques, sociologique et psychologiques. Il s'agit de sortir des idées reçues sur ces violences, de mieux comprendre les mécanismes qui les sous-tendent pour les repérer, les prendre en charge et être capable d'agir face à ce genre de situations.

Contenu

- **Cadrage** juridique, statistique et social
- **Egalité**, un choix de société
- Identification des **mécanismes** des violences au sein du couple pour comprendre le phénomène
- **Prise en compte** des enfants victimes
- Définitions et qualification juridique
- **L'accueil** des victimes (posture professionnelle, démarches...)
- **Analyse** de cas pratiques
- Le **travail en réseau** : présentation des partenaires et clarification des rôles

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Comprendre** et **identifier** les mécanismes des violences au sein du couple
- **Repérer et apporter** des réponses et du soutien aux victimes
- **Orienter** pour une prise en charge globale
- **(Ré)agir** efficacement face à ces situations

Modalités



Formatrices :
Juriste diplômée et expérimentée
Professionnel.le de santé



Format : présentiel



1 jours (7h)



Limousin, Dordogne
(autre lieu sur demande)



Le 19 mars et le 24 septembre à
Bergerac, 11 juin et 19 novembre à
Périgueux ou sur demande

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87



Pas de prérequis



Apports théoriques, documentation,
Exercices pratiques



Auto-évaluation



Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

Repérer, accueillir et
orienter les victimes de
violences

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'apporter aux professionnels les informations et les outils nécessaires pour accueillir, accompagner et orienter les personnes victimes de violences intrafamiliales, en lien avec les partenaires locaux. Cette action aborde la dimension sexiste des violences, la législation relative aux violences intrafamiliales, les rôles de chacun et vise à outiller les professionnel.le.s, leur fournir des clés de compréhension et favoriser le travail en réseau.

Contenu :

- **Cadrage** historique et statistique
- Identification des **mécanismes et facteurs systémiques** des VSS
- **Repérage** des formes et manifestations de violences au sein de la famille
- **Impact** sur les victimes de violences intrafamiliales
- **Prise en charge** et **accompagnement** des victimes
- **Cadrage** juridique des violences
- Rôle des **acteurs internes et externes**

98% des
stagiaires
satisfait.es

Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les mécanismes et les formes de violences
- **Connaître** le cadre juridique des violences intrafamiliales
- **Repérer les violences et apporter** des réponses et du soutien aux victimes

85% des objectifs sont
atteints

Modalités

- | | |
|--|--|
|  Formatrices :
Juriste diplômée et expérimentée |  Pas de prérequis |
|  Format : présentiel |  Apports théoriques, documentation, exercices pratiques |
|  7 heures |  Auto-évaluation |
|  Lot-et-Garonne
(autre lieu sur demande) |  Professionnel.le.s de santé, de l'action sociale et de l'éducation nationale, bénévoles
8 à 15 stagiaires |
|  Sur demande |  Nous consulter |

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Objectif général

Cette action a pour objectif de sensibiliser les professionnel-le-s susceptibles d'intervenir auprès des enfants victimes de violences au sein du couple en apportant des éléments à la fois juridiques et psychologiques. Il s'agit de sortir des idées reçues sur ces violences, de mieux comprendre les mécanismes qui les sous-tendent pour les repérer et les prendre en charge.

76% des objectifs ont été atteints

Contenu

- **Cadrage** statistique et juridique
- **Identification des impacts** des violences au sein du couple sur les enfants
- Définitions et qualification juridique
- **L'accueil et la protection** des enfants victimes, théorie et **cas pratiques**
- **Le travail en réseau** : présentation des partenaires et clarification des rôles

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les mécanismes et les impacts des violences au sein du couple sur les enfants
- **Apporter** des réponses et du soutien aux victimes
- **Agir pour protéger** les enfants victimes
- **Orienter** les victimes pour une prise en charge globale

100% des stagiaires ont apprécié le contenu de la formation et son animation

Modalités



Formatrices :
Juriste + Psychologue clinicienne



Format : présentiel



3,5 heures ou 7h



Nouvelle - Aquitaine



31 mars 2026 et 01 octobre 2026
en Vienne et le 24 mars et 22
septembre en Charente Maritime
ou sur demande - 2 mois avant le
démarrage



Prérequis : Avoir suivi la formation
Violences au sein du couple



Apports théoriques, Echanges,
Exercices pratiques, Vidéo



Auto-évaluation



Salarié.e.s
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'appréhender l'évolution du rôle du père et de la mère à travers l'évolution du droit de la famille.

Ce domaine du droit étant en constante progression, il est nécessaire de savoir comment accéder aux actualités afin d'accompagner et orienter au mieux les familles dans l'accès au droit lié à la parentalité.

Contenu

- **Les différents statuts** du couple et leurs **impacts** sur la vie familiale (mariage, pacs, concubinage...)
- **Les conséquences** patrimoniales et extra patrimoniales de la séparation
- **Les droits et devoirs** des parents, pendant le couple et après la séparation

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Accéder** à une bonne connaissance de la législation et des pratiques
- **Savoir** rechercher et trouver l'information juridique en cas de besoin
- **Être** plus efficace dans l'information et l'orientation du public

92% des
stagiaires
satisfait.es

100% des stagiaires
ont apprécié
l'approche ludique et
participative

Modalités



Formatrice :
Juriste diplômée et expérimentée



Pas de prérequis



Format : présentiel



Apports théoriques, documentation,
cas pratiques



½ journée (3h30)



Auto-évaluation



Pyrénées-Atlantiques
(autre lieu sur demande)



Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires



Sur demande



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'améliorer la compréhension du système de genre en tant qu'organisation sociale en Occident, et les diverses formes d'oppressions et discriminations qui en découlent.

Cette action est une première approche de la sociologie du genre. Elle aborde la dimension sexiste des violences, la législation relative aux violences LGBTphobes ou encore le vocabulaire utilisé par les communautés queer et vise à outiller les professionnel.le.s pour leur fournir des clés de compréhension et favoriser un vivre ensemble égalitaire.

Contenu

- **Cadrage** : histoire du genre et de l'hétérosexualité en tant que système et organisation sociale
- Homophobie et misogynie : des stéréotypes et des combats communs
- Terminologies, culture queer et luttes politiques : une simple histoire de vocabulaire ?
- Evolution du cadre juridique des discriminations racistes, sexistes, transphobes et homophobes
- **Repérage** des formes et manifestations des discriminations
- **Prise en charge** et **accompagnement** des personnes concernées
- Rôle des **acteurs internes et externes : la prévention comme outil**

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Comprendre** le système de genre, ses mécanismes et ses violences
- **Repérer les violences de genre** et apporter réponses et soutien aux victimes
- **Elaborer** des leviers de progrès pour la structure

Modalités

- | | |
|---|---|
|  Formatrices :
Intervenante égalité
Chargée de Prévention |  Pas de prérequis |
|  Format : présentiel |  Apports théoriques, documentation,
Jeux, exercices pratiques |
|  14 heures |  Auto-évaluation |
|  Vienne |  Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires |
|  Sur demande - 2 mois avant le
démarrage |  Nous consulter |

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap ayant
besoin d'un environnement adapté

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

DE LA CONSTRUCTION SOCIALE DE L'EGALITE AUX VIOLENCES (3 JOURS)

Objectif général

Cette formation de trois jours a pour but de former les professionnel·les de divers champs aux notions d'égalité sociale et de construction des violences afin d'acquérir des axes de compréhension permettant de lutter contre les schémas discriminatoires dont font partie les violences sexistes et sexuelles.

Cette formation est pensée sur 3 jours en s'appuyant sur des concepts allant de la sociologie du genre, aux apports juridiques actuels vers l'accompagnement psychologique dans les vécus de violences de couple. Cette pluridisciplinarité nous permet de dresser un tableau du consortium des violences et spécifiquement de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Contenu

- **Cadrage** historique, statistique, juridique et sociologique des enjeux en matière de discrimination et de violences
- Identification des **mécanismes et facteurs systémiques** des VSS
- **Repérage** des formes et manifestations du sexisme au travail
- Définitions et qualification juridique des **différents types** de VSS
- Les notions **d'égalité, de culture du consentement en opposition à la culture du viol**
- Outils et ressources sur les discriminations, VSS, cyberviolences.
- Approche psychologique des violences de genre

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les mécanismes qui entretiennent les rapports de domination
- **Prendre en compte les biais discriminants des stéréotypes et normes dans la prise de décisions et dans l'accompagnement des publics.**
- **Elaborer** des projets en évitant de reproduire des schémas discriminatoires
- Recevoir et entendre la parole des victimes de violence

Modalités

	Intervenante égalité, <i>et/ou</i> Juriste diplômée et expérimentée, <i>et/ou</i> Psychologue		Pas de prérequis
	Format : présentiel		Apports théoriques, documentation, Jeux, exercices pratiques
	21 heures		Auto-évaluation
	Vienne		Salarié.e.s, bénévoles 8 à 15 stagiaires
	Sur demande - 2 mois avant le démarrage		Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'améliorer la compréhension et le repérage des victimes de violences ou de harcèlement en milieu scolaire sous ses différentes formes. Cette action aborde les mécanismes des stéréotypes aux violences, le rôle de chacun et vise à outiller les professionnel.le.s, leur fournir des clés de compréhension afin de prévenir et d'agir face à ces situations.

Contenu

- Les **différents stéréotypes** autour du sexe et du genre
- Le **sexisme** dans les médias et son **impact**
- Des stéréotypes aux **violences sexistes** (formes et manifestations)
- Le **harcèlement** et **cyberharcèlement** scolaire et leurs **conséquences**

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les mécanismes de création des stéréotypes
- **Connaitre** les réactions face à une situation de harcèlement
- **Contribuer** à l'élaboration d'outils de protection face à une situation de harcèlement ou de violence

Modalités



Formatrices :
Juriste diplômée et expérimentée



Pas de prérequis



Format : présentiel



Apports théoriques, documentation,
Exercices pratiques



½ journée (3h30)



Auto-évaluation



Pyrénées-Atlantiques
(autre lieu sur demande)



Professeurs, encadrants, etc...
8 à 15 stagiaires



Sur demande



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL

Comprendre, repérer, prévenir et
agir

Cette formation a pour objectif d'identifier et prévenir les agissements sexistes et le harcèlement dans le cadre professionnel en apportant des éléments juridiques et psychologiques nécessaires à l'accompagnement par le/la responsable d'équipe. Il s'agit de pouvoir repérer ces agissements et de les prendre en charge en instaurant de bonnes pratiques.

Contenu

- **Définitions** du harcèlement, de la notion de stéréotype et de discrimination
- Identification des **mécanismes de violences au travail**
- **Cadre** légal, qualification juridique, procédures et bonnes pratiques
- **Connaître les impacts** sur les victimes
- **Accueil** de la parole et **accompagnement** des victimes
- Conduire une politique de prévention en connaissant le rôle des **acteurs internes et externes**

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** les différents agissements sexistes et **comprendre** la notion de harcèlement sexuel
- **Repérer** les violences, **informer** et **orienter** les victimes
- **Soutenir** les victimes notamment dans le cadre d'un signalement
- **Connaître** les actions à mettre en place pour accompagner les victimes
- **Mettre en œuvre** des outils pour prévenir les agissements sexistes et sexuels en tant que manager

Modalités

 Formatrices :
Juriste, Psychologue

 Pas de prérequis

 Format : présentiel

 Apports théoriques, documentation,
mises en situation

 7 heures

 Auto-évaluation

 Nouvelle Aquitaine

 Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires

 Sur demande

 Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87



VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Identifier, prévenir et agir

96% des
stagiaires
satisfait.es

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'améliorer la prévention, le repérage et la prise en charge des victimes de violences sexistes et sexuelles au sein d'une organisation professionnelle.

Cette action aborde la dimension sexiste des violences, la législation relative aux violences au travail, les rôles de chacun et vise à outiller les professionnel.le.s, leur fournir des clés de compréhension et favoriser le travail en réseau.

Contenu

- **Contexte** historique, statistique, juridique
- Identification des **mécanismes et facteurs systémiques** des violences sexistes et sexuelles
- Identifier **les stéréotypes, le sexisme** et la notion **d'égalité**
- Définitions et qualification juridique des **différents types** de VSS
- **Identification des violences** : actions et sanctions

+ 20%
d'augmentation
des
connaissances

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier, définir** et **comprendre** les mécanismes de domination et les formes de VSS
- **Repérer les violences, dénoncer et orienter** les victimes
- **Elaborer** des leviers de progrès pour la structure

Modalités

- | | | | |
|--|---|---|--|
|  | Formatrices :
Intervenante égalité et
Juriste |  | Pas de prérequis |
|  | Format : présentiel |  | Apports théoriques, documentation,
Jeux, exercices pratiques |
|  | Demi-journée (3,5h) ou journée (7h) |  | Auto-évaluation |
|  | Nouvelle-Aquitaine |  | Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires |
|  | 17 mars, 09 juin et 17 novembre
(Dordogne), 02 juin (Vienne), 25 juin
(Charente Maritime) ou Sur demande
- 2 mois avant le démarrage |  | Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap |

VIOLENCE AU TRAVAIL et DISCRIMINATIONS

88% des objectifs ont été
atteints en fin de formation

Entretenir un climat
d'égalité

100% des
stagiaires ont
aimé l'approche
ludique et
participative

Objectif général

La spécificité de ces violences est leur cadre, à savoir le travail . Le travail occupe une place centrale dans la vie de toutes et tous. Il ne se résume pas un gain d'argent , c'est aussi le lieu où on se réalise, où on se socialise, là où on développe des compétences.

Cette formation aborde les mécanismes de domination, liés aux préjugés de chacun sur le sexe, genre, race, religion.... Les discriminations ne s'arrêtent pas à la porte de notre lieu de travail, lieu majeur de socialisation, elles s'y développent . Cette formation aborde la législation relative aux violences et aux discriminations au travail et les outils d'intervention.

Contenu

- **Contexte** historique, statistique, juridique
- Identification des **mécanismes discriminants et facteurs systémiques** des violences sexistes et sexuelles
- Identifier **les stéréotypes, le sexisme** et la notion **d'égalité**
- Définitions et qualification juridique des **différents types** de violences discriminantes
- **Identification des violences** : actions et sanctions

Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier, définir et comprendre** les mécanismes de domination et les formes de discriminations
- **Repérer les violences, dénoncer et orienter** les victimes

Modalités



Formatrices :
Intervenante égalité et Juriste



Format : présentiel



7 heures



Vienne, 86



Sur demande - 2 mois avant le
démarrage



Apports théoriques, vidéos, Jeux,
mises en situation, échanges



Auto-évaluation, quizz



Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires



Pas de prérequis



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Comprendre, repérer et orienter

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'amener des professionnel-le-s à se questionner sur leur approche égalitaire de l'accompagnement en prenant conscience de leurs propres représentations et de leur impact sur les publics accompagnés. L'intégration de cette approche par le genre permet de répondre aux obligations réglementaires en contribuant à la lutte contre les discriminations sexistes, à la promotion de l'égalité en milieu professionnel.

Contenu

- Repérage historique de **l'évolution des droits** des femmes en France
- **Questionnement** sur ses comportements, ses croyances et ses représentations
- **Constats chiffrés des inégalités** subies majoritairement par les femmes
- Définition et qualification de **termes et concepts** liés à l'égalité
- **Mécanismes de construction** des inégalités
- Etapes de **déconstruction des stéréotypes** sexués
- Intégrer **l'égalité dans nos pratiques** et des exemples d'outils, d'actions

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Reconnaître** les termes et concepts autour de l'égalité et le cadre juridique des discriminations
- **Identifier** les conséquences de nos représentations genrées
- **Mesurer** l'impact de nos propres représentations dans nos pratiques professionnelles
- **(Ré)agir** face à des représentations et des comportements sexistes

Modalités



Formatrice :
Intervenante égalité et laïcité



Pas de prérequis



Format : présentiel



Apports théoriques, documentation,
Exercices pratiques



2 jours (14h)



Auto-évaluation



Charente-Maritime
(autre lieu sur demande)



Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires



Les 19 et 20 novembre 2026 ou Sur
demande – 2 mois avant



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

Objectif général

Cette formation de trois jours a pour but de former les professionnel·les de divers champs aux notions d'égalité sociale et de construction des violences afin d'acquérir des axes de compréhension permettant de lutter contre les schémas discriminatoires dont font partie les violences sexistes et sexuelles avec pour but l'élaboration et la d'outils au recueil des VSS et à l'accompagnement et l'orientation des victimes.

Cette formation est pensée sur 2 jours + 1 jour post 6 mois, les deux premiers jours étant consacrés à des apports théoriques et pratiques afin de penser l'élaboration des outils adaptés à votre structure (ex : cellule d'écoute, ...).

Contenu

- **Cadrag** historique, statistique, juridique et sociologique des enjeux en matière de violences sexistes et sexuelles
- Identification des **mécanismes et facteurs systémique du continuum des violences**
- **Repérage** des formes et manifestations du sexisme au travail
- Définitions et qualification juridique des **différents types** de VSST
- Les notions **d'égalité, de culture du consentement en opposition à la culture du viol**
- **Les mécanismes psychologiques sous-tendant les violences**
- **La victimologie**
- **Définir et créer des outils au recueil des VSS (ex : cellule d'écoute)**

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les mécanismes des violences sexistes et sexuelles
- **Recueillir** la parole, **orienter** témoins et victimes
- **Agir** : connaître les obligations de l'ensemble des acteurs, connaître la procédure de signalement, identifier les relais

Modalités

	Formatrices : Intervenante égalité, <i>et/ou</i> Juriste, <i>et/ou</i> Psychologue		Pas de prérequis
	Format : présentiel		Apports théoriques, documentation, Jeux, exercices pratiques, vidéos, échanges
	3 jours		Auto-évaluation, exercices pratiques
	Vienne, Charente		Salarié.e.s, bénévoles 8 à 15 stagiaires
	Sur demande - 2 mois avant le démarrage		Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

cidff86@cidff86.fr
05 49 88 04 41

Objectif général

Cette formation a pour but de favoriser l'élargissement des choix professionnels et de tendre peu à peu à une mixité des emplois et à un égal accès des femmes et des hommes à tous les métiers.

Contenu

- **Apport** d'informations sur la situation des femmes
- **Définition des notions** : égalité, genre, rôles sociaux de sexe, discrimination
- Le **mécanisme de construction** des rôles sociaux
- Expression des **représentations** personnelles ou collectives sur les rôles femmes/hommes
- **La réalité** de l'élargissement des choix professionnels : témoignages

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Identifier** et **comprendre** les enjeux de l'égalité professionnelle
- **Repérer les personnes ouvertes** à la diversification des métiers et les accompagner dans leur projet
- **Argumenter** et **défendre** un projet vu comme atypique

Modalités



Formatrice :
Conseillère emploi formée et expérimentée



Format : présentiel



7 heures



Dordogne
(autre lieu sur demande)



Sur demande



Pas de prérequis



Apports théoriques, documentation,
Exercices pratiques



Auto-évaluation



Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

Comprendre, repérer et s'affirmer

Objectif général

Cette action a pour objectif permet aux personnes de mieux comprendre les concepts de l'estime de soi et de la confiance en soi et de trouver des outils afin de s'affirmer dans sa vie professionnelle et personnelle.

Contenu

- **Définition** de l'estime de soi
- **Comportements** aidants / **Processus** valorisants
- **Pistes d'action** afin d'améliorer son estime de soi
- **Définition** de la confiance en soi
- Clés efficaces
- **Pistes d'action** afin d'améliorer sa confiance en soi

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Comprendre** les mécanismes du manque d'estime et de confiance en soi
- **Repérer** les croyances limitantes et les pensées négatives pour son développement personnel
- **S'affirmer** dans sa vie professionnelle et personnelle
- **S'approprier les outils** favorisant l'estime et l'affirmation de soi et reprendre confiance dans ses relations aux autres

Modalités



Formatrice :
Conseillère en insertion professionnelle
– Sophrologue certifiée



Format : présentiel



7 heures



Charente-Maritime
(autre lieu sur demande)



Sur demande



Pas de prérequis



Apports théoriques, documentation,
Exercices pratiques



Auto-évaluation



Tout public
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

Organiser, mesurer et appliquer

Objectif général

Cette formation a pour objectif de sensibiliser le public aux contenus en ligne, publiés par eux-mêmes ou par des tiers, qui peuvent nuire à leur identité numérique ainsi qu'à leur réputation (réseaux sociaux et professionnels, trace d'activité en ligne apparaissant sur les moteurs de recherche, etc...)

Contenu

- **Principes de la réputation en ligne** : types de contenus contribuant à la e-réputation : plateformes, pratiques des recruteurs, veille personnelle
- **Gérer les contenus problématiques** : restreindre leur accès, faire une requête en suppression de contenu auprès des plateformes d'hébergement
- **Utiliser les réseaux sociaux** personnels et professionnels pour maîtriser et valoriser son image numérique

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Organiser** sa veille d'e-réputation
- **Mesurer, gérer et valoriser** son image en ligne
- **Utiliser les outils et applications** permettant de modérer et d'améliorer ses contenus en ligne

Modalités



Formateur :
Conseiller numérique



Format : présentiel



½ journée (3h30)



Dordogne
(autre lieu sur demande)



Sur demande



Pas de prérequis



Apports théoriques, documentation,
Exercices pratiques



Quizz d'évaluation



Tout public
8 à 15 stagiaires



Nous consulter

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07 · 83 · 28 · 34 · 87

Objectifs principaux

1. Se donner les moyens d'appréhender le phénomène de la prostitution chez les mineur.es
2. Les comprendre et les prévenir
3. Apporter des réponses sur l'accompagnement le plus adapté

Contenu

- **Contextualisation** : influences sociales sur les sexualités (normes, tabous, imaginaire, l'usage du numérique)
- La sexualité des jeunes : usages et mésusages, mises en danger (drogue, pornographie, hypersexualisation...)
- **Cadrage épistémologique** sur la prostitution des mineurs
- **Identification des mécanismes** et des **pratiques prostitutionnelles** chez les mineur.E.s : pratiques individuelles, groupées, en réseaux
- **Qualification juridique** des différentes pratiques et dispositifs nationaux de lutte contre la prostitution des mineurs
- La prostitution et l'importance de briser les tabous : apprendre à en parler
- **Conséquences et risques** chez les victimes
- La **prévention** comme outil de lutte
- Faire réseau : les pistes pour une sortie durable de la prostitution

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Comprendre** le cadre législatif autour de la prostitution des mineur.es
- **Comprendre** le phénomène de la prostitution chez ces personnes et ses conséquences ;
- **Repérer** les signaux d'alerte et **Adopter** la bonne posture
- **Identifier** un réseau d'acteurs pour apporter une réponse collective à l'accompagnement
- **Réfléchir** à l'élaboration d'un projet d'accompagnement sur -mesure rassemblant l'ensemble des institutions concernées sur un même territoire.

Modalités

- | | | | |
|--|--|---|--|
|  | Chargée de Prévention, référente des parcours de sortie de la prostitution |  | Pas de prérequis |
|  | Format : présentiel |  | Apports théoriques, documentation, Jeux, exercices pratiques |
|  | 7 heures |  | Auto-évaluation |
|  | Nouvelle-Aquitaine |  | Professionnels du sanitaire, social, médico-social et judiciaire – 8 à 15 stagiaires |
|  | 02 février, 24 avril, 15 juin, 05 octobre (Charente), 22 septembre (Dordogne) ou Sur demande - 2 mois avant le démarrage |  | Nous consulter |

developpement@frcidffna.org
06.27.25.28.18

Nous contacter pour toute personne en situation de handicap

100% des stagiaires sont
satisfaits de cette formation

COMPRENDRE LE PHENOMENE PROSTITUTIONNEL POUR MIEUX EN ACCOMPAGNER LES VICTIMES

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'améliorer la connaissance des professionnel.les sur le système prostitutionnel et ses conséquences afin de mieux prendre en charge les victimes de prostitution, et de pouvoir inscrire leur pratique dans le cadre de la loi du 13 avril 2016 de lutte contre le système prostitutionnel.

Cette formation a pour objectif d'outiller les professionnel.les pour proposer un accompagnement global aux personnes au sein d'un réseau d'acteurs et de structures.

Contenu

78% des objectifs ont été
atteints

- **Représentations de la prostitution**
- **Définitions de la prostitution**
- Identifier les différents **courants idéologiques**
- **Histoire et cadre légal** : inscrire sa pratique dans un cadre légal
- **Description du phénomène de la prostitution** aujourd'hui : victimes, réseaux, clients et nouvelles formes de prostitution
- **Conséquences de la prostitution** sur les victimes
- **Prise en charge** et **accompagnement global** des victimes

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Comprendre** le phénomène prostitutionnel
- **Repérer** les victimes de prostitution et les orienter
- **Proposer** un accompagnement global aux victimes au sein d'un réseau de professionnels

Modalités

- | | | | |
|--|--|---|---|
|  | Assistante sociale chargée de
prévention prostitution |  | Pas de prérequis |
|  | Format : présentiel |  | Apports théoriques, documentation,
exercices pratiques |
| | 7 heures |  | Auto-évaluation |
|  | Charente-Maritime |  | Salarié.e.s, bénévoles
8 à 15 stagiaires |
|  | 18 mai 2026 ou sur demande – 2
mois avant démarrage |  | Nous contacter |

Nous contacter pour toute
personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

Objectif général

Cette formation a pour objectif d'appréhender les fondamentaux de l'approche interculturelle critique afin de développer des pratiques professionnelles inclusives et anti racistes. En se formant aux compétences interculturelles, les professionnel·les sont invité·es à interroger certaines de leurs représentations ethno centrées et les potentiels biais racistes à l'oeuvre dans le travail social et socio éducatif. Cette formation vous offre également un espace pour mieux saisir les attentes, normes et réalités des usagères et usagers de vos structures, et ainsi adapter en conséquence votre prise en charge, pour un accueil respectueux de toutes les identités.

Contenu :

- Les concepts d'**identité sociale, de culture, d'enculturation**
- **La démarche interculturelle** de Margalit Cohen-Emerique : de la décentration à la négociation interculturelle
- La place de l'**ethnocentrisme** dans les pratiques professionnelles
- **Les "zones sensibles"** : quand l'interculturalité bousculent nos systèmes de sens, de valeurs et de croyances.
- Les mécanismes psycho-sociaux des **stéréotypes, des préjugés et des micro agressions racistes**;

Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appréhender les fondamentaux de l'approche interculturelle, au travers des concepts clés et de la posture de décentration.
- Identifier les biais cognitifs culturels en oeuvre envers les personnes racisées et sexisées.
- Agir face aux micro-agressions et biais inconscients racistes dans son milieu professionnel.

Modalités

- | | |
|--|---|
|  Charlotte Joncour sur les questions interculturelles, de migrations, de discriminations et de justice sociale |  Pas de prérequis |
|  Format : mixte. En présentiel et distanciel |  Activités interactives, éclairages théoriques, études de cas, médiathèque interculturelle |
|  16,5 heures |  Auto-évaluation |
|  Région Nouvelle-Aquitaine |  Salarié.e.s, bénévoles
8 à 12 stagiaires |
|  Sur demande |  Nous consulter |

Nous contacter pour toute personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07·83·28·34·87

Objectif général

Violences, identités, orientations sexuelles, genre... Les adolescent.e.s et jeunes adultes sont aujourd'hui confrontés à des réponses inadaptées sur internet, à des contenus violents, des discriminations, ou font face aux tabous qui parsèment les domaines de la vie sexuelle et affective. Cette action se veut être une réponse ancrée dans le vif des problématiques rencontrées par les professionnel.le.s qui les entourent, en apportant précisions et explications sur les modalités du développement psycho-social des enfants et adolescent.e.s.

Contenu

- **Développement sexuel** des adolescent.e.s & biologie
- Les mécanismes du **désir** et des pulsions
- **Influences sociales** sur les sexualités (normes, tabous, imaginaire) /
- Introduction aux notions de **genre et d'orientations sexuelles**
- La sexualité des jeunes : usages et mésusages, **mises en danger (drogue, pornographie, prostitution...)**
- Les **risques** d'une exposition précoce à la **pornographie**, pour l'enfant et l'adulte en devenir
- **Posture professionnelle** et retours d'expériences

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Connaître** le développement sexuel, de l'enfance à l'âge adulte
- **Identifier** l'impact de la pornographie dans les différents âges du développement de l'enfant et de l'adolescent
- **Comprendre** les mécanismes en jeu dans la prise de risque en matière de sexualité
- **Ouvrir** son regard sur la jeunesse et ses codes
- **Utiliser** des nouveaux outils pour mieux accompagner

Modalités

- | | | | |
|--|--|---|---|
|  | Intervenante égalité & Chargée de Prévention |  | Pas de prérequis |
|  | Format : présentiel |  | Apports théoriques, documentation, Jeux, exercices pratiques |
|  | 7 heures |  | Auto-évaluation |
|  | Vienne - 86 |  | Professionnel.le.s accompagnant la jeunesse – 8 à 15 stagiaires |
|  | Le 08 juin 2026 ou Sur demande - 2 mois avant le démarrage |  | Nous consulter |

Nous contacter pour toute personne en situation de handicap

developpement@frcidffna.org
07.83.28.34.87

CONDITIONS GENRALES DE VENTE ET TARIFS

CONDITIONS GENRALES

MODALITES D'INSCRIPTION :

Demande de devis au minimum 2 mois avant le démarrage de la formation
Après la validation du devis, une convention est établie mentionnant les dates, le lieu, les formateurs.rice.s et les modalités pratiques
Un bulletin d'inscription sera envoyé au plus tard 4 semaines avant le démarrage
Une convocation sera transmise aux stagiaires inscrit.e.s.

MODALITES D'INSCRIPTION :

À l'initiative de la FR CIDFF

La FR-CIDFF se réserve le droit d'annuler ou de reporter une session de formation lorsque le nombre d'inscriptions est inférieur à 50% de l'effectif ou si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. Cette décision est communiquée aux stagiaires ou à la structure au plus tard 8 jours avant le début de la formation, sauf cas de force majeure.

En cas d'annulation à son initiative, la FR-CIDFF ne facturera aucun frais, mais ne sera tenue responsable des frais engagés par les participant.e.s.

À l'initiative de l'employeur.se ou des stagiaires

Les frais pédagogiques seront remboursés à 100% si l'annulation est communiquée à le.la chargé.e de formation de l'OF un mois avant le début de la formation.

Toute annulation de stage, par l'entreprise ou l'institution bénéficiaire entraîne le versement de :

- 20% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins d'un mois avant le démarrage de la formation
- 50% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins de 8 jours avant le démarrage de la formation
- 100% des frais de facturation, en cas d'absence non motivée par un cas de force majeure au début ou en cours de formation

Ces indemnités sont destinées à couvrir les frais d'organisation déjà engagés.

MODALITES DE PROTECTION DES DONNEES:

Les données récoltées sur les stagiaires se limitent aux informations légitimement nécessaires à la mise en œuvre et à l'évaluation des actions de formation ainsi qu'à des fins statistiques. Les stagiaires peuvent demander l'accès à leurs informations et demander leur effacement : developpement@frcidffna.org; Notre Charte RGPD est disponible sur notre site internet : <https://nouvelleaquitaine-fr.cidff.info/>

FORMATIONS INTERENTREPRISES ET INTRAENTREPRISES:

Conditions Financières

Les factures sont émises à l'issue de la formation.

Les repas et les frais de déplacement ne sont pas compris dans le prix des formations..

Remplacement d'un participant

La FR-CIDFF offre au client la possibilité de remplacer un participant sans facturation supplémentaire jusqu'à l'ouverture de la session de formation concernée. Toute demande de remplacement devra être adressée par écrit afin de pouvoir effectuer un avenant à la convention de formation.

Ouverture d'une session de formation

La FR-CIDFF se réserve la possibilité d'ajourner une session de formation et ce sans indemnités, au plus tard une semaine avant la date prévue, pour des raisons pédagogiques.

TARIFS

PRIX ET REGLEMENTS

Ces propositions tarifaires intègrent les temps d'ingénierie pédagogique, les frais de déplacement des formateur.rice.s en région Nouvelle-Aquitaine, ainsi que la coordination régionale. Pour les frais des stagiaires, voir avec leur employeur.se.

Désignation	Durée	Coût* (intra)	Coût par personne (inter)
½ journée	3 heures	750€	120€
1 journée de formation	7 heures	1 500€	240€
1 journée de formation avec plus de 15 participants (sur demande)	7 heures	1800€	-