

Compte rendu d'activité 2018

Un bureau investi :

L'association a été créée en septembre 2017 à Bordeaux sur l'impulsion de l'Etat et de la Région et les derniers mois de 2017 ont été chargés même si le budget de l'association était inexistant...

Nous avons pu dialoguer au sein du Bureau de façon intensive et nous avons élaboré le projet associatif adopté lors du Conseil d'administration du 30 novembre 2017.

Nous avons procédé à la désignation de la représentante de la FR CIDFF NA au CESER NA après un système d'élection interne proposé à l'ensemble des membres de l'association :

Marie Jo Laroze, présidente du Cidff Charente et Vice-Présidente de la FR a été élue pour porter notre parole auprès des membres du CESER. (cf. document de synthèse de l'activité CESER en annexe)

Monsieur le Préfet a donc pris en compte cette désignation dans l'arrêté de fin 2017, fixant la liste des membres composant le CESER. Par ailleurs les indemnités du CESER sont reversées à la FR CIDFF NA chaque trimestre.

Nous avons programmé des réunions de Bureau mensuelles soit par conférences téléphoniques soit physiques. Pour des raisons de coût et de disponibilité, les réunions physiques ont été peu nombreuses. Réunion de Bureau à Paris lors d'un groupe de travail du deuxième collège le 29 Aout. Réunion de Bureau à Bordeaux le 4 septembre
Le Bureau s'est réuni aussi à l'occasion de la tenue du Conseil d'administration du 15 novembre 2018 à Angoulême.

En Juillet après le départ de la Secrétaire de la FR, Présidente du Cidff de la Vienne, celle-ci ayant démissionné de tous ses mandats, le Bureau a surmonté cet épisode même si le poste de Secrétaire reste encore vacant...

Nous avons eu aussi plusieurs rendez-vous entre le Bureau présent en totalité ou partiellement, avec l'équipe de la DRDFE et les services de la Région, et parfois des conférences téléphoniques comme celle du 12 janvier, du 20 aout, du 4 octobre. Cela nous a permis de faire avancer notre structuration et d'être à même d'exprimer nos projets et nos problèmes.

Récemment, nous avons rencontré le 4 décembre la DRDFE et la Région pour faire le point financier global 2018, envisager les modes de financement pour 2019 et aborder les difficultés des Cidff de quelques départements.

Le Bureau a choisi d'organiser une journée de travail entre les directrices et les présidentes de chaque Cidff à Angoulême le 12 février 2018. L'objectif a été de rédiger dans un cadre collectif, une feuille de route et ainsi de structurer une façon de travailler ensemble.

Cette journée riche et constructive a permis un débat intéressant et nourri. On a pu apprécier la forte volonté de constituer une offre de service concertée et dynamique sur le territoire instaurant des binômes de présidentes et de directrices par grandes thématiques.

Nous avons identifié parmi l'ensemble des actions menées par les Cidff, celles qui mériteraient d'être mutualisées en précisant les actions qui devraient être gérées directement par la FR.

Ce travail s'est appuyé sur une qualité de dialogue propice à l'inscription dans un travail de réseau. Ce type de journée est à renouveler en 2019 sans doute sous la forme d'un séminaire.

Les points forts de l'activité en 2018 :

Numéro unique :

Il a été demandé par les services de la DRDFE, de proposer une solution pour compenser l'absence de CIDFF dans le Lot et Garonne, le temps que la reconstruction puisse garantir un fonctionnement normal d'une association et de façon à assurer un minimum de réponses au moins de nature juridique dans ce département.

Après réflexion et à partir de l'expérience de plusieurs Cidff en particulier ceux de Poitou Charentes, il a été envisagé la mise en place d'un système de permanences téléphoniques à partir d'un numéro unique sur lequel nous avons pu très modestement communiquer avec une bannière électronique et un flyer.

Nous avons organisé les permanences d'écoute et formé les secrétariats et les juristes à l'utilisation du système.

Notre prestataire apporte les réponses aux divers problèmes de modification des permanences en cas d'absence. La référente pour ce dossier a été F.Briol au démarrage, c'est actuellement MJ. Laroze. L'ensemble du dispositif est encore à perfectionner. Le début de ce système a été mis en place en mai 2018.

La FR Cidff a pris en charge 283 permanences qui correspondent à 990 heures et 1740 appels sans compter le suivi post appel. (*pour info : 310 appels entre 1er janvier / 27 janvier 2019*).

On peut dire que 54 %des appels relèvent du droit de la famille; Logement/travail/administratif 24% ; mais aussi étrangers, protection des majeurs, surendettement, successions, consommation...

Pour une initiative sans une promotion/communication très importante, on peut considérer cela comme une réussite. Un des axes de 2019 sera d'améliorer le fonctionnement de ce Numéro Unique. En effet, il nous faut organiser notre vigilance générale et individuelle dans chaque Cidff et soutenir le principe de réactivité en cas d'absence de la juriste (pour l'instant 5 jours ouvrables),

On peut dire que 54 %des appels relèvent du droit de la famille; Logement/travail/administratif 24% ; mais aussi étrangers, protection des majeurs, surendettement, successions, consommation...

Avantages : commencer à travailler ensemble sur une action concrète, construire une réponse et la faire évoluer, se professionnaliser. Un travail en commun est à faire pour les juristes en 2019.

8 mars 2018 :

Sur proposition de l'UR AQUITAINE et tout particulièrement de Johanna Dagorn, coordonnatrice de l'UR, les jeunes d'UNI CITE sont intervenus auprès des Cidff pour conduire une série d'entretiens de rue à partir d'un Quizz sur l'évolution du droit des femmes.

Avantages : visibilité augmentée et nouveau partenariat, une action à renouveler.

ANSA :

Les Présidentes des FR et les DRDFE des régions Centre Val de Loire, Grand Est, Auvergne Rhône Alpes et Nouvelle Aquitaine ont été réunies le 10 juillet 2017 à Paris au Service Central Droits des Femmes en présence de la FN CIDFF.

Une matinée de préparation et d'échange sur la proposition de faire intervenir l'ANSA pour une démarche dans 4 régions s'appuyant sur la capacité d'innovation et les expérimentations de territoire déjà repérées a été également organisée par la FN.

Le lancement de ce travail de rencontres de terrain et de repérage des idées neuves, a pu poser quelques problèmes en raison du flou des objectifs finaux qui lui serait assignés par le Service Central. Repositionnement de la FN Cidff, faire évoluer la gouvernance régionale et locale en amenant les Cidff à partager de plus en plus (directrices, services, etc..), à faire des économies dans l'année 2020 ou plus tôt.

En Nouvelle Aquitaine, nous avons donc organisé aux côtés de la DRDFE, une journée d'échanges le 18 septembre à Pessac. Les attentes des deux réseaux DRDFE/DDDFE et FRCIDFF/CIDFF ont pu être croisées et l'expression a été libre et riche.

Une présentation du Numéro unique a été effectuée et un temps privilégié entre juristes a été apprécié.

L'ANSA a remis une synthèse de ses conclusions le 4 décembre dernier à Bordeaux.

Il est question entre autres, de renforcer les FR et affirmer leur rôle, de s'appuyer sur les compétences d'une coordonnatrice, de renforcer les liens entre les Cidff et la FR, d'harmoniser les pratiques et les outils de définir un diagnostic des besoins et atouts de chaque Cidff et ainsi accélérer la mutualisation. Il s'agit de sécuriser et optimiser le maillage territorial, de revoir la gouvernance et sécuriser les financements....attendons le rapport final pour bien comprendre.

Une rencontre globale des représentantes des 4 FR et DRDFE plus FN, devrait être organisée en début 2019.

Avantages :

A enclenché de fait, un dialogue avec une volonté de construction,

Appui à la structuration de la FR et identifications des attentes vis-à-vis de la coordonnatrice

Université :

Les Universités de la Nouvelle Aquitaine se sont engagées de façon variée, dans des politiques d'égalité femmes hommes et dans des actions de sensibilisation sur tous les thèmes de l'égalité, du sexisme et des discriminations. Une réunion- le 25 mai- des 4 correspondants des Universités de Bordeaux, la Rochelle, Limoges et Poitiers a été menée par la DRDFE avec certaines DDDFE. La FR Cidff a été auditionnée dans le cadre des partenaires des Universités, avec la fondation Orange qui impulse beaucoup d'actions sur l'égalité et le Planning Familial. Conforter ce partenariat constituera un axe de travail pour 2019.

Avantages :

Un partenariat à construire ou développer selon les lieux, un diagnostic devra être préparé avant de lancer des projets, voir ce que l'on peut proposer aussi avec les autres associations/fondations auditionnées....

Nuit du droit :

La Nuit du Droit – le 4 octobre 2018 - est une initiative du Conseil constitutionnel relayé en Nouvelle Aquitaine, par le Conseil régional entre autres.

Il a été décidé que la table ronde sur les droits des femmes se déroulerait sur le site de Limoges.

La FR CIDFF a été présentée et nous avons animé une série de quizz dynamiques sur l'évolution des droits des femmes en France et en Europe.

Avantages :

Visibilité de la FRCIDFF, renouvellement du public et des interlocuteurs, confiance des services de la Région, lien avec les jeunes scolaires et universitaires présents et les autres partenaires, positionnement positif des compétences juridiques des Cidff...

Emploi et création d'entreprises

- La DRDFE a sollicité la FR Cidff afin d'organiser à la demande la Direccte NA une journée de formation à l'attention des inspecteurs et contrôleurs du travail sur les repérages du sexisme et sur la lutte contre les discriminations. Deux Cidff sont intervenus le 11 septembre à Bordeaux : le Cidff de Dordogne et celui du Limousin. Le retour des participants est très positif et il sera certainement fait appel à nouveau à la FR Cidff en 2019.
- La Région a mis en place une journée de présentation des nouveaux systèmes d'accompagnement à la création d'activité. Le Cidff de Gironde, en raison de sa compétence en termes d'accompagnement à la création d'entreprise, a représenté la FR Cidff à Brive.
- La FR Cidff et la DR de Pôle emploi ont travaillé depuis août 2018, à l'écriture d'une convention de partenariat permettant d'une part de rendre plus lisible les relations

entre les Cidff et les agents de Pôle emploi et aussi de les construire à l'occasion de la déclinaison de la convention ou les amplifier y compris dans un cadre financier même si ce n'est pas l'élément essentiel de la convention.

Avantages :

Positionnement des Cidff et de la FR dans un domaine de compétences fort et souhait de présenter les Cidff comme un réel partenaire de terrain dans le cadre de la lutte contre le chômage.

Observation : la FR Cidff avec le soutien du Cidff de la Charente a proposé une réponse à un appel à projet (DIRECCTE) sur les violences sexistes en entreprise. Un avis favorable régional a été donné mais le marché a été attribué à une association de quartier à Bordeaux.

Journée de formation sur les nouveaux textes / ordonnances droit du travail.

En concertation avec le Cidff Gironde, la FR Cidff a organisé à l'attention des juristes des Cidff (24 personnes présentes) une journée le 11 décembre 2018 avec recours à une avocate spécialisée dans le droit du travail qui a su mobiliser l'intérêt des juristes.

Une séance d'échange de pratiques a aussi pu être organisée. La prise en charge financière a été effectuée par la FR Cidff.

Une seconde journée encore à l'étude, est à programmer en 2019.

Avantages

La FR Cidff est dans son rôle et ces journées donnent du sens au lien entre les Cidff et la FR. Projet à renouveler et inscrit dans le programme 2019.

Participation au CESER Nouvelle Aquitaine

Après la fusion des trois régions (2016), les CESER des trois régions avaient été fusionnés dans un premier temps (l'UR Aquitaine avait un poste au CESER Aquitaine).

Au 1er janvier 2019, après nomination des membres (pour les associations sur proposition nomination par le Préfet), le nouveau CESER comporte 180 membres.

En tant que représentante de la Fédération Régionale des CIDFF Nouvelle Aquitaine, Marie Joëlle Laroze participe à deux commissions : Commission emploi-formation, et Evaluation des finances publiques et une commission avec les élues GIA11 (Vie associative),

Cela représente 5 jours 1/2 au moins par trimestre de présence à Bordeaux, Limoges, ou Poitiers. Les réunions peuvent être des réunions de commission, des réunions préparatoires, des plénières (notamment pour le budget).

La complexité du fonctionnement, et les interactions entre les différentes positions des uns et des autres reflètent notre société civile. Les dossiers à examiner sont les préparations de budget du Conseil Régional, les avis à formuler sur les grands schémas présentés par la Région

comme axes directeurs de sa politique dans tous les domaines. Ce temps de lecture des documents et de participation à des rencontres à des débats est important et riche en rencontres et en débats.

Lors du début du mouvement des gilets jaunes, une déclaration a été présentée au titre de la Fédération et en coopération avec le Planning Familial.

Présentation des nouveaux règlements de financement régionaux

Le Bureau de la FR Cidff s'est rendu à Angoulême le 11 décembre 2018, à l'invitation de la Région.

L'objectif était de présenter les nouvelles typologies d'intervention financières que la Région met en place et d'identifier les personnes chargées des dossiers sachant que l'ensemble des procédures seront de plus en plus dématérialisée.

Vie du réseau des Cidff

L'année 2018 a été riche en évènements difficiles à vivre dans les Cidff de la Nouvelle Aquitaine.

Plusieurs sites sont en difficulté.

La FN Cidff est intervenue en premier et toujours en informant la FR, voire en concertation.

Nous avons fait des points réguliers sur ces difficultés lors des réunions de Bureau.

Il reste à reconstruire beaucoup de choses pour réellement assurer la couverture du territoire comme cela est prévu dans les statuts et comme nous nous y sommes engagés vis-à-vis de nos financeurs.

Ce sera un axe prioritaire de 2019.

[Ressources humaines de la FR CIDFF :](#)

Rappel : au moment de la création de la FR en septembre 2017, il a été convenu deux choses.

1-Le projet de transfert de la coordonnatrice de l'UR Aquitaine vers la FR Cidff NA. Celle-ci n'a pas, pour des raisons personnelles et professionnelles, donné suite à cette possibilité et elle en a informé le Bureau dès fin octobre 2017. Elle a toujours su transmettre l'information ou apporter ses connaissances à chaque fois que cela a été nécessaire au cours de ces derniers mois.

Le niveau de financement global, le retard de certains versements et l'absence totale de trésorerie de la FR n'ont pas permis de prévoir un recrutement adapté en 2018.

Force est de constater qu'un certain nombre de projets ne peuvent se mettre en place sans la présence d'une coordination technique réelle.

Le Bureau a fait le choix de différer le recrutement pour 2019.

Claire Veyriras débutera le 1^{er} février 2019.

Les membres du Bureau l'ont auditionné en octobre et novembre 2018. le Conseil d'administration du 15 novembre a validé son recrutement pour 4 jours par semaine.

2-La secrétaire de l'UI Poitou Charentes, basée à Poitiers, a fait l'objet d'un transfert à temps partiel (1/2 temps) vers la FR Cidff NA suite à la décision du Conseil d'administration de Novembre 2017.

La Présidente et la Vice-Présidente ont reçu Catherine Mimault en novembre 2018 et elle fait part de son souhait de quitter l'UI Poitou Charentes et la FR pour aller vers une autre orientation professionnelle. Nous avons pris acte de cette décision applicable en décembre 2018. Le travail très précis effectué par cette personne est précieux pour les membres du Bureau.